

Solution Architect

COSA offriamo

- **SMART WORKING:** lavoriamo anche da remoto, perché ci interessano i risultati del lavoro. Conciliare le attività lavorative con la vita privata è un valore
- **UFFICI DIFFUSI:** ogni tanto è importante incontrarsi di persona per lavorare insieme e fare esperienze formative coinvolgenti. Siamo a Imola e Bologna in spazi accoglienti, confortevoli, fatti per lavorare bene insieme. Quando andiamo in trasferta dal cliente, alleniamo le nostre capacità di consulenza e di relazione con le persone.
- **CRESCITA:** investiamo sulle persone con percorsi formativi su misura e aggiorniamo le competenze necessarie in un mondo in continua evoluzione.
- **MENTORING:** mettiamo a disposizione persone esperte che possono orientare le tue capacità e le tue scelte di crescita
- **RETE:** siamo in contatto con studenti e docenti di università e scuole superiori; facciamo parte di Clust-ER Innovate per contribuire a progetti di innovazione
- **ETÀ MEDIA IN AZIENDA:** 40 anni
- **CONTRATTO** a tempo indeterminato CCNL commercio, con RAL commisurata all'esperienza e alle condizioni di mercato
- **AMBIENTE** amichevole, con persone appassionate di tecnologie e spirito di squadra
- **PREMIO WELFARE:** il benessere è un valore aggiunto, con un'offerta variegata di beni e servizi
- **STRUMENTI DI LAVORO:** pc, cellulare, chat aziendale, ma anche spazi di apprendimento all'insegna della condivisione (Lunch&Learn del venerdì)

CHI cerchiamo

La figura di Solution Architect comprende le richieste dei clienti e le traduce in soluzioni architettoniche efficaci e coerenti con il contesto, ricavandone anche i requisiti non funzionali.

Identifica le attività tecniche e il percorso da eseguire per adeguare il software o i processi IT necessari, inclusi gli aspetti di performance, disponibilità, fault tolerance e di sicurezza applicativa.

Individua i limiti e i vantaggi delle scelte architettoniche proposte nel breve/medio/lungo termine.

Presenta la soluzione in termini tecnici e non.

Affianca e supporta i gruppi di progetto per favorire la loro crescita professionale.

In particolare, la persona:

- definisce e documenta le linee guida di sviluppo e integrazione per le applicazioni;
- disegna applicazioni complesse e ne valuta gli impatti e stimandone l'impegno realizzativo;
- definisce tutti gli aspetti dello sviluppo software, dai linguaggi più comuni alla tecnologia utilizzata, agli standard di sviluppo, alla CI/CD, all'uso di container e orchestratori;
- assiste e guida i membri dei gruppi di analisi e sviluppo;
- studia e sperimenta nuove tecnologie, così da comprenderne pregi e difetti e suggerire il miglior modo per adottarle;
- partecipa allo sviluppo dei progetti pilota e Proof of Concept per l'introduzione di nuove soluzioni di innovazione.

Competenze principali

- avere almeno 3 anni di esperienza in ruoli tecnici (es. Developer, Analyst, software Architect);
- conoscere le architetture cloud-native e i principali pattern architetturali (es. event-driven, microservizi, cqrs);
- conoscere i principi di DevOps e le piattaforme di orchestrazione e gestione container (es. Kubernetes);
- progettare e coordinare le attività di sviluppo software, con soluzioni di CI/CD su architettura containerizzata;
- applicare i principi di performance tuning (es. ottimizzazione, profilazione e test di carico);
- conoscere e applicare i principi di software quality (es. scalabilità, efficienza, robustezza);
- saper sviluppare su più linguaggi e framework (es. Java, Spring);
- conoscere RDBMS e NoSQL sia open source che commerciali (es. Oracle dbms, PostgreSQL, MongoDB);
- redigere la documentazione tecnica con le notazioni standard del software engineering (Arc42, C4, Archimate, UML);
- essere capace di inserirsi efficacemente in un gruppo tecnico, promuovendo la partecipazione proattiva, la condivisione delle conoscenze e la formazione del team;
- essere capace di stabilire una collaborazione proficua con referenti IT e Business, traducendo i requisiti di alto livello in implementazioni tecniche;
- avere una propensione all'innovazione, sperimentazione e applicazione di nuove tecnologie.

Competenze gradite

- buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- doti di negoziazione e di risoluzione dei problemi;
- familiarità con le metodologie di sviluppo Agile, Scrum, Extreme Programming.

Invia la tua candidatura a:

recruit@imolainformatica.it

Ti contatteremo per fissare un incontro e conoscerci meglio

